



## Wir geben 100 Prozent

Wir sind ein seit mehr als 50 Jahren expandierendes, modernes und überregional tätiges Spezialkreditinstitut.

Als verlässlicher Arbeitgeber mit einer weit über dem Branchendurchschnitt wachsenden Factoring- und Leasingrefinanzierungssparte bieten wir Ihnen eine vielseitige Tätigkeit mit hoher Eigenverantwortung in einem motivierten Team.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit:

# Referent (m/w/d) für die Geschäftsführung

## IHRE AUFGABEN

- Sie unterstützen die Geschäftsführung in operativen, strategischen, inhaltlichen, organisatorischen, bank- und aufsichtsrechtlichen Fragestellungen
- Sie bereiten Entscheidungsvorlagen, Präsentationen, Analysen und Berichte vor
- Sie begleiten wichtige Projekte und gewährleisten eine reibungslose Kommunikation gegenüber internen und externen Stellen
- Sie agieren an zentraler Schnittstelle zwischen der Geschäftsführung, unseren Fachbereichen und Gremien
- Sie unterstützen die Geschäftsführung bei der Einhaltung regulatorischer Anforderungen (MaRisk, KWG, DORA, etc.)

## IHR PROFIL

- Abgeschlossene Bankausbildung und/oder wirtschafts- oder rechtswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Banken/Finanzen oder vergleichbare Qualifikation
- Fundierte Kenntnisse des Bankwesens, idealerweise mit Bezug zur Regulatorik
- Berufserfahrung im Bankenumfeld in vergleichbarer Funktion wünschenswert, wie z.B. in einer Stabsstelle, im Vorstandsbüro, in der Revision oder Unternehmenssteuerung / Projektmanagement
- Ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Hohes Maß an Diskretion, Loyalität und Verantwortungsbewusstsein
- Selbständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Souveränes und verbindliches Auftreten
- Hohe Belastbarkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit

## WIR BIETEN

- flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege
- verantwortungsvolle Position mit innovativen Gestaltungsmöglichkeiten
- leistungsgerechte Vergütung (13 Gehälter)
- sehr flexible Arbeitszeiten
- mobiles Arbeiten als Selbstverständlichkeit
- innovatives und aufgeschlossenes Team
- mehr als 30 Tage Urlaub im Jahr (Heiligabend, Silvester und Faschingsdienstag frei)
- betriebliche Altersversorgung / VWL / Lebensarbeitszeitkonto
- Förderprogramm für unsere Nachwuchskräfte
- Schulungen und Qualifizierungsmaßnahmen
- Fahrradleasing durch Entgeltumwandlung
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- vergünstigte Konditionen bei den Verbundpartnern
- Beihilfeversicherung als Ergänzung zur gesetzlichen Krankenkasse
- Gruppenunfallversicherung
- Mineralwasser und Kaffee kostenfrei
- Sportgemeinschaft mit abwechslungsreichem Programm
- Vergünstigter Mitarbeiter-Tarif bei Partner-Fitnessstudio
- Vergünstigungen im Einkaufsportale der genossenschaftlichen Finanzgruppe
- Firmenevents



[www.cb-bank.de](http://www.cb-bank.de)

Für eine erste Kontaktaufnahme steht Ihnen unser Abteilungsleiter Stefan Vogl unter der Rufnummer 09421 866 300 gerne zur Verfügung. Wir freuen uns über Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Starttermin und Gehaltsvorstellung per E-Mail an [karriere@cb-bank.de](mailto:karriere@cb-bank.de).